



**MAJANDUS- JA
KOMMUNIKATSIOONI-
MINISTEERIUM**

Andreas Dai
Andreas.Dai@energia.ee

Teie 25.03.2024

Meie 25.04.2024 nr 11-1/829-2

**Arvestusperioodi pikkus ja direktiiv
2003/88/EÜ rakendamine**

Austatud Andreas Dai

Pöördusite Sotsiaalministeeriumi poole küsimusega, mis puudutab Euroopa Nõukogu direktiivist 2003/88/EÜ (edaspidi direktiiv) tulenevat võimalust pikendada neljakuulist tööaja arvestusperioodi.

Selgitame, et direktiivi artiklite 16 (b), 17 (2) ja 19 alusel on võimalik tööaja arvestusperioodi pikendada kuni kuue kuuni, kollektiivlepinguga kuni 12 kuuni. Seda erisust on kasutatud TLS § 46 lõike 2 puhul, kus tööturu osapooled (töandjate ja ametiühingute esindajad) jõudsid kokkuleppele, et tervishoiu-, hoolekande-, põllumajandus- ja turismitöötajad on need, kelle puhul pikem arvestusperiood on vajalik. Teatud erisusi neljakuulisest arvestusperioodist tehakse ka eriseadustega.

Siinkohal on oluline välja tuua, et Euroopa Liidu direktiividest tulenevad sätted ei rakendu liikmesriigi suhtes otse, vaid siis, kui direktiivi põhimõtted on siseriiklikku õigusesse üle võetud. Seega on direktiivist tulenevate erisuste rakendamiseks vajalik sellise erandi lubamine siseriiklikus õiguses. See tähendab, et eraettevõtetes töötavate päästjate arvestusperioodi pikendamiseks peab olema selline võimalus sätestatud Eesti õiguses (sarnaselt nagu seda on tehtud riigiasutuses töötavate päästjate puhul). Samas tuleb töösuhteid puudutavate muudatuste puhul töandja huvide kõrval arvesse võtta ka muudatuste võimalikku negatiivset mõju töötajale. Seega peavad tööaega puudutavad muudatused lähtuma vajadusest lahendada olulist probleemi, mida on võimalik lahendada ainult seadusemuudatuse abil ning muudatused peavad arvestama ka töötajate huvidega. Samuti on töösuhete regulatsiooni muutmisel oluline, et muudatusega nõustuvad nii töandjate kui ka ametiühingute esindajad.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Seili Suder

Töösuhete ja töökeskkonna osakonnajuhataja

Liis Tõnismaa

5914 4161 Liis.Tonismaa@mkm.ee